

# Handout



## Integrale Organisations & Strukturaufstellungen im Business

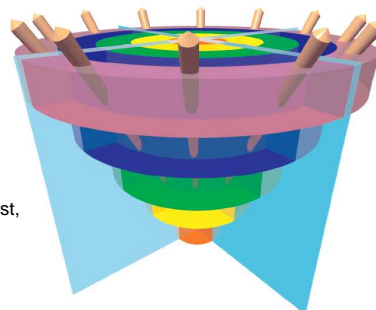
Eine revolutionäre Methode mit hohem Nutzen

Referent: **Dipl. Inform. Rolf Lutterbeck**  
Integraler Management-Berater, -Trainer, -Coach



### Ken Wilbers integraler Ansatz

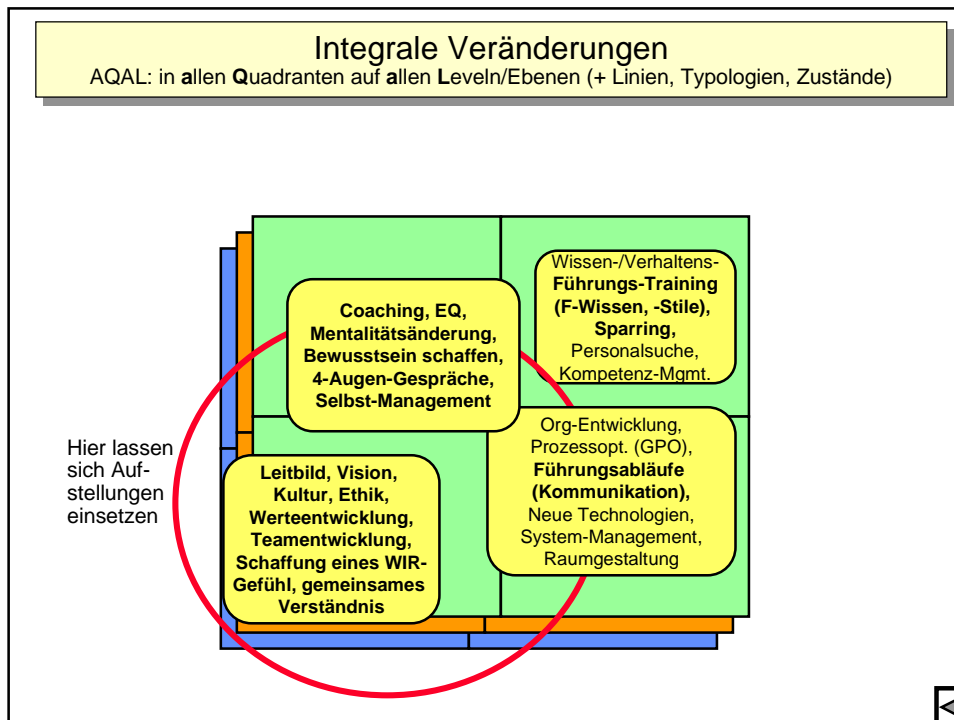
- ◆ Amerikanischer Philosoph, wohnhaft Boulder
- ◆ „Theory Of Everything“ - vom Urknall zur Nichtdualität
  - Studium der „wichtigsten“ philosophischen & psychologischen Theorien der letzten 3000 Jahre (östl. Weisheiten, Plato, Plotin, Habermas, Maslow, Graves, Hegel, Habermas, ...)
  - keiner kann 100% irren (true but partial)
  - Zusammenfassung in einem widerspruchsfreien Gesamtsystem
- ◆ 5 Aspekte des Bewusstseins
  - Quadrantenmodell (Intention, Verhalten, Ethik, Kontext)
  - Ebenen (Grundstrukturen, Wellen) - Das Große Nest, Spiral Dynamics, ...
  - Entwicklungs-Linien, -Ströme (affektiv, kognitiv, musisch, moralisch, ..)
  - Zustände (Wachsein, Träumen, Tiefschlaf, außergewöhnliche: Gipfelerfahrungen, Drogen, ...)
  - „horizontale“ Typen (männlich/weiblich, MBTI, Enneagramm, Metaprogramme, ..)



Quelle: W.M. Weinreich



# Handout



**Aufstellungen kommen unserem Beziehungsdenken sehr nahe**  
In unserer Sprache drücken wir Beziehungen oft räumlich aus

- ◆ Er steht mir sehr **nahe**
- ◆ Ich brauche mehr **Abstand/Freiraum**
- ◆ Das liegt mir **fern**
- ◆ Ich bin Dir **zugewandt**
- ◆ Er **sieht** mich gar nicht
- ◆ Er hat sein Ziel **aus den Augen** verloren
- ◆ Wie **stehst** Du zu mir?
- ◆ Wir haben uns neu **aufgestellt**
- ◆ Er hat sich ins Abseits **gestellt** (kalt gestellt)
- ◆ Er **steht** im Weg - der Weg ist frei
- ◆ Er steht **hinter** mir
- ◆ Er stärkt mir den **Rücken**
- ◆ Sie stehen **Schulter an Schulter**

Aufstellungen sind eine transverbale Sprache, die jeder beherrscht

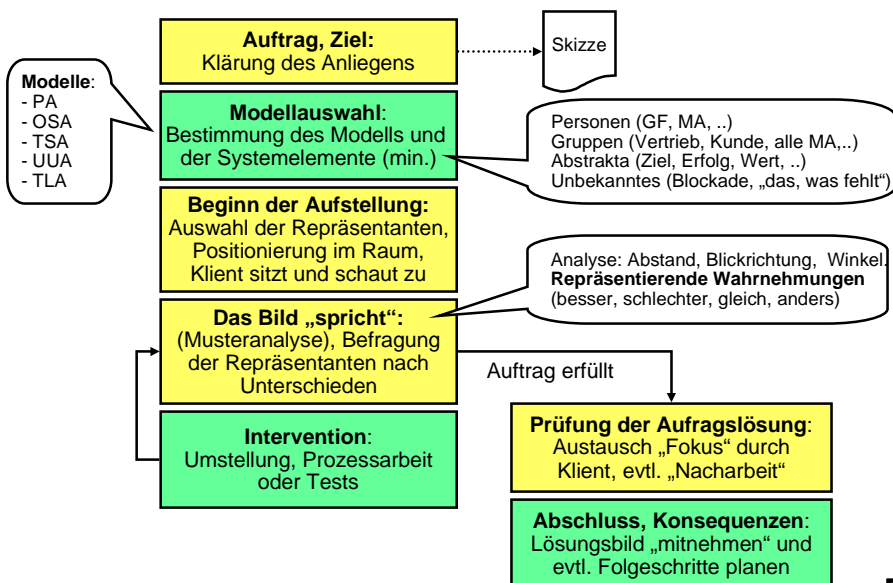
Varga von Kibéd

# Handout

## Auslöser für Aufstellungen im Businessbereich

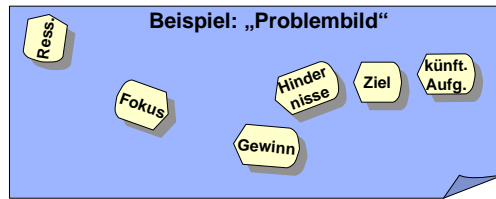
- ◆ Es gibt *Probleme* im Unternehmen
  - Konflikte, schlechtes Betriebsklima, Mobbing, mangelnde Motivation
  - „Energie“ mehr nach innen, statt auf den Kunden gerichtet
  - fallende Umsatzzahlen, etc.
- ◆ Es sind *Veränderungen* geplant oder gerade durchgeführt worden
  - Wie wirken sich Umstrukturierung, Fusion, Partnerschaft, Outsourcing, **Externe Dienstleister**, etc. auf den Unternehmenserfolg aus?
  - Woher ist Widerstand zu erwarten?
  - Wie ist die Auswirkung von neuen Produkten auf Kunden (Erfolg)?
  - Welcher neue Mitarbeiter passt am besten ins Team?
  - Wie treffe ich schnell eine wichtige Entscheidung?
- ◆ Es muss eine funktionierende *Nachfolgeregelung* gefunden werden
- ◆ Ist ein Unternehmen(sbereich) „gut aufgestellt“?
  - Wie ist die Führungsstruktur? Wie ist die Kundenorientierung? ...
  - Wo ist der Engpass? **Wo ist der Platz für Beratung/Training/Coaching?**
- ◆ ...

## Der Ablauf einer Strukturaufstellung



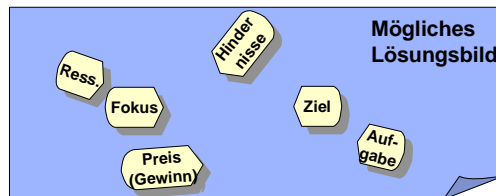
# Handout

## Vereinfachtes Beispiel einer „Problemaufstellung“

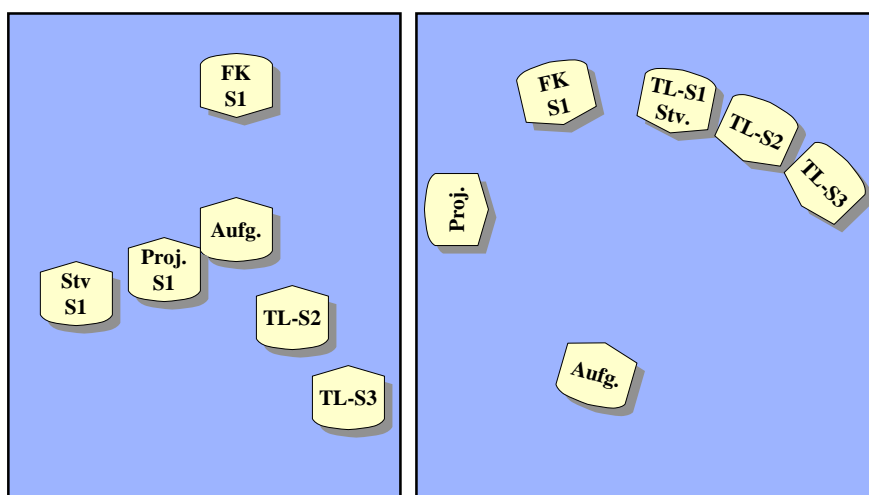


Mögliche Klärungen/Interventionen:

- Auseinandersetzung mit den Hindernissen
- Akzeptanz: Gewinn geht durch Zielerreichung verloren (Preis)
- Bewußtmachung/Nutzung der (vergessenen) Ressourcen
- Erkennung der künftigen Aufgabe (Ziel nur 1. Schritt)

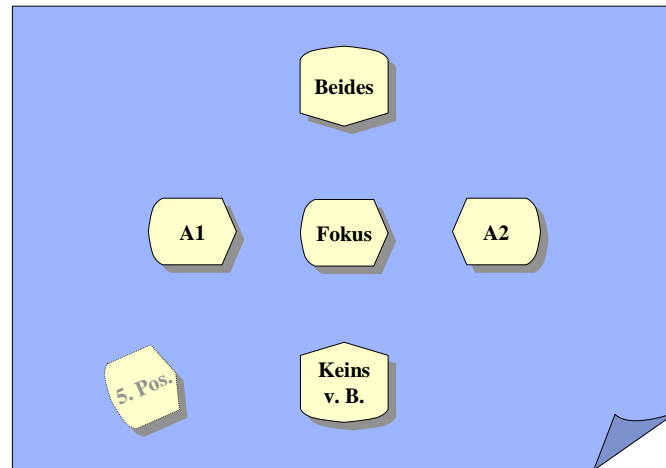


## Beispiel Aufstellung: Die richtige Struktur & Führungsordnung



# Handout

## Die Tetralemma-Aufstellung für Entscheidungsprozesse



## Der Nutzen von Aufstellungen ist sehr hoch

### ◆ Hohe Effektivität und Effizienz

- Sehr schnell und dadurch sehr kostengünstig
- Konzentration auf das eigentliche Thema (das Wesentliche)

### ◆ Bessere Entscheidungen sparen Kosten

- Neue Mitarbeiter *kosten* 3-12 Monatsgehälter
- *Falsche* Produkte verursachen Entwicklungskosten und können Kunden verärgern
- Veränderungsmaßnahmen können ein ganzes System durcheinander bringen

### ◆ Reduktion von Komplexität, Systeme werden sicht- und erlebbar

- Komplexes überschauen und in den Griff bekommen
- Ein Bild sagt mehr als 1000 Worte
- Körperwahrnehmung liefert Zusatzinformationen (erkennen, was wirkt)

### ◆ Allparteiliche Lösung = nachhaltiger Gewinn für alle

### ◆ Weiche Themen werden behutsam geklärt

- Minimalismus beugt Manipulationen vor
- Verdeckte Arbeit schützt den Klienten

# Handout

## Einige Einsatzmöglichkeiten

- ◆ Wie Bin ich (sind wir) ausgerichtet? Was ist mir/uns wichtig?
  - Vision, Ziele, Werte, Kundenorientierung, Führungskultur, Erfolg...
- ◆ Was stört den Erfolg? Ist das Unternehmen „in Ordnung“?
  - Der Richtige am richtigen Platz (Führungskraft, MA, Dienstleister,...)
  - Entdeckung von Ressourcen
- ◆ Wie wirken sich Veränderungen aus?
  - Umstrukturierung, Fusion, Partnerschaften, Outsourcing, Insourcing, Kündigungen, neue Mitarbeiter, Einsatz Externer,...)
  - Wodurch entsteht Widerstand gegen Veränderungen?
- ◆ Wie ist die Auswirkung von neuen Produkten auf den Erfolg?
- ◆ Analyse-, Simulations- und Führungsinstrument
  - Wie treffe ich schnell eine wichtige Entscheidung?
  - Wie verbessere ich Kommunikation, Arbeitsklima, Motivation,..
- ◆ Wie kann eine funktionierende Nachfolgeregelung aussehen?
- ◆ ...

A

## Im Business genutzte Aufstellungsmodelle

- ◆ **Unternehmensumfeld-Aufstellung (UUA)** - *Außenanalyse*
- ◆ **Spiral-Dynamics-Aufstellung (SDA)** - *Kulturanalyse*
- ◆ **Unternehmenswerteaufstellung (UWA)** - *Leitbild/Werte*
- ◆ **Organisationsstrukturaufstellungen (OSA)** - *Binnenleben*
- ◆ **Teamstrukturaufstellungen (TSA)** - *Teamentwicklungsbedarf*
- ◆ **Tetralemmaaufstellung (TLA)** - *Entscheidungen*
- ◆ **Problemaufstellung (PA)** - *„Probleme“ durch neue Sicht lösen*
- ◆ **Projektaufstellung (ProjA)** - *im Workshop*
- ◆ **Supervisionsaufstellungen (SVA)** - *„gute“ Interventionen*
- ◆ **Aufstellung des ausgeblendeten Themas (AAT)** - *selten*
- ◆ **Glaubenspolaritätenaufstellung (GPA)** - *Spirit im Business*

# Handout

## Ordnung im Unternehmen

- ◆ Organigramm
  - Vorgesetzter
  - Stellvertreter
  - Funktion
  - Projektstruktur
- ◆ Führung
- ◆ Teams
- ◆ Beförderung
- ◆ Leistungsausgleich (Bezahlung)
- ◆ Tischordnung
- ◆ ...

## Wer Interesse an weiterer Vertiefung und Erfahrung hat

[www.RolfL.de/termine](http://www.RolfL.de/termine)

<div style="background-color: #ffffcc; border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center; font-weight: bold;">12-tägige, integrale Aufstellungsausbildung IOSA</div> <p style="font-size: small; text-align: center;">Integrale Organisations- und Strukturaufstellungen</p> <p><b>Kurs HG2-2010</b> <a href="#">Info</a>  <small>Basiskurs: 22.-25. Juli 2010</small>  <b>Aufbau I + II:</b> 16.-19. September 2010  <b>Aufbau III + IV:</b> 25.-28. November 2010</p>	<div style="background-color: #ffffcc; border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center; font-weight: bold;">IOSA-Spezialseminare und offene Aufstellungs- und Übungstage (IOSA)</div> <p><b>Offene Aufstellungs- und Übungstage</b>              für beliebige Anliegen und IOSA-Supervision              SO 4.7, FR 3.9., SA 4.9.              29.10. (FR) in Berlin <a href="#">Info</a>              oder auch persönliche Einzelaufstellungen <a href="#">Info</a></p>
<p><b>Kurs Berlin-2010</b> <a href="#">Info</a>  <small>Basiskurs (verkürzt) über Pfingsten 22.-24.5.</small>  <b>Aufbau I + II:</b> 12.-15. Juni 2010 (SA-Di)  <b>Aufbau III + IV:</b> 9.-12. September 2010</p>	<p><b>Spezialseminar "Erfolg, Geld, Reichtum"</b>              16.10. in Wien, 1.11. in Berlin              (Bad Homburg bitte anfragen) <a href="#">Info</a></p>
	<p><b>Spezial "Integraler Partnerschaft leben"</b>              in Planung für 2011 (Interesse anmelden) <a href="#">Info</a></p>

Stand: 30.6.10

<div style="background-color: #0070c0; color: white; border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center; font-weight: bold;">Ausbildung IBP "Integraler Business-Practitioner" (10 Tage +)</div> <p style="font-size: x-small; text-align: center;">in Kooperation mit der DIA (Die Integrale Akademie)</p> <p><b>Einführung Integrale Praxis:</b> 17.-18.10. in WIEN; 19.-20.11. in Bad Homburg  <small>(Kollegen-Tipp: <a href="http://lyscan.de">lyscan.de</a>: 17.-18.7. in Unna)</small>  <b>Aufbau ELZ:</b> 16.-19.12.2010  <b>Aufbau TIB:</b> 20.-23.1.2011 <a href="#">Info</a>  <b>Aufbau Spezial</b> siehe DIA-Kalender <a href="#">DIA</a></p>	<div style="background-color: #0070c0; color: white; border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center; font-weight: bold;">Ausbildung IBB "Integraler Business-Berater" (5,5 Tage)</div> <p style="font-size: x-small; text-align: center;">in Kooperation mit dem Metaforum in Italien</p> <p><b>2 Tage Einführung Integrale Praxis und 3,5 Tage Integrale Beratung:</b> 2.-7. August 2010 (MO-SA)</p> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="font-size: x-small;">Ort: Abano Terme bei Venedig <a href="#">Info</a></div> </div>
--	--

1 Woche Sommercamp in Italien!